

Cohésion d'équipe

Vous sentez que votre équipe stagne, est perdue, n'a plus de cohérence ? En tant que manager portant des valeurs humaines, vous savez que cette situation n'est pas une fatalité et qu'il suffit parfois d'impulser un nouveau souffle pour fédérer à nouveau. La cohésion d'équipe est un outil performant pour développer les motivations et les compétences en fixant des objectifs communs.

Durée : 14 jours / 2 jours

Nombre de participants : 8 à 12 max

Où : Intra-entreprise

Pour qui ? : Tout manager qui souhaite redynamiser rapidement son équipe

Moyens pédagogiques :

Powerpoint, réflexions collectives et individuelles, Travaux de groupes, jeux collectifs

FP Conseil
Fanny PERCHER

Consultante en management relationnel

06 30 99 52 69

fannypercher.conseil@gmail.com

OBJECTIFS

Développer le potentiel collectif

Impulser un changement

Mieux connaître les rôles et responsabilités de chacun

R ressortir avec une vision claire du collectif et un plan d'action

Programme

Construire un panorama de l'équipe

- Utilisation de l'outil DAZIBAO
- Synthèse des travaux
- Jeux collectifs

Dessine-moi un...

- Identifier les rôles de chacun
- Synthèse des travaux
- Jeux collectifs

Le world café

- Favoriser les échanges sur des thématiques
- Synthèse des travaux
- Jeux collectifs

Construction de fiches chantiers et d'un plan d'action

- Définition des thèmes à la suite des travaux précédents
- Synthèse des fiches
- Ecriture du plan d'action